

تقويم التخطيط الإداري باللجنة الأولمبية الليبية.

مستخلص البحث:

باعتبار أن التقويم يهدف الى التأكد من أن الخطط تنفذ في حينها وبالطريقة المرسومة والمحددة لها وللتأكد أيضاً من تحقيق الأهداف التخطيطية والإستراتيجية وإكتشاف الإنحرافات والمشكلات التي تواجه عملية التخطيط أثناء التنفيذ للقيام بإجراءات التصحيح للمسار وتحسين وتطوير عملية التخطيط.

قام الباحث بالبحث في تقويم التخطيط الإداري باللجنة الأولمبية الليبية مستخدماً إستبيان علمي متضمن خمس محاور هي عناصر التخطيط وهي (محور الأهداف - محور الإجراءات - محور السياسات - محور البرامج الزمنية - محور الميزانيات) وكل محور يحتوى على مجموعة من العبارات وتم توزيع الإستبيان على مجتمع البحث والذي يشمل رؤساء وأعضاء مجالس إدارة اللجنة الأولمبية والاتحادات والأندية الرياضية وتم استخدام المنهج الوصفي بالاسلوب المسحي وتم اختيار عينة البحث بالطريقة الطبقيّة العشوائية وقد بلغ عددها (210) مفحوصاً من رؤساء وأعضاء مجالس إدارة اللجنة الاولمبية والاتحادات والأندية الرياضية الليبية بواقع (52) مفحوصاً من اللجنة الاولمبية و(73) مفحوصاً من والاتحادات الرياضية و(85) مفحوصاً من الأندية الرياضية، وبعد إجراء الدراسة توصل الباحث من خلالها الى مجموعة من الاستنتاجات منها أنه السياسات الإدارية غير واضحة أو محددة بشكل جيد والتي بدورها مكنته من التوصل الى مجموعة من التوصيات ومنها هو ضرورة التأكيد على أن تكون السياسات والإجراءات الإدارية مرنة وتتميز بالوضوح .

CONCLUSION

Considering the evolution will aim to confirm the plans are executed according the time and method determined for it, also confirm achieving plan and strategy targets, explore deviations and problems facing planning process while implementing path correcting procedures and development of planning process.

The researcher of Administrative planning correction at Libyan Olympic committee, used Scientific questionnaire including five planning axis which are (Targets Axis - Procedure Axis - Politics axis - time schedule axis - budgets axis) each axis consisted of group of sentences, and the questionnaire is distributed between research community including Chairman's and Members of the Libyan Olympic Committee and Sports federations and clubs, using descriptive approach by survey method, sample of research was chosen stratified random methods, added to (210) examined element among Chairman's and Members of the Libyan Olympic Committee and Sports federations and clubs, described as (52) from the Olympic Committee, (73) from Sports federations and (85) from sports clubs, after completing the study, the researcher found group of conclusions, some of it is that administrative policies are not clear or specified in a good manner, which enabled the researcher to reach group of recommendations, such as administrative policies and procedures must be clear and flexible.

المقدمة ومشكلة البحث:

يساعد التقويم في عملية التطوير الإداري لكل الهيئات الرياضية لمعرفة نقاط القوة والضعف في كل عنصر من عناصر الإدارة حيث إنه عن طريق التقويم نتمكن من معرفة السلبيات والإيجابيات التي تواجه عملية تنفيذ الأهداف وعن طريق التقويم يمكن أن نعرف مدى كفاءة وقدرة القائمين على العمل الإداري في جميع المستويات الادارية بأداء اعمالهم الموكلة لهم بشكل صحيح، وعن طريق التقويم أيضاً يمكن تحديد أوجه القصور والأسباب التي تحول دون الوصول لتحقيق الأهداف الموضوعية.

ويذكر عزالدين حسن سليمان(2004) أن التقويم يعتبر من العمليات الهامة لضمان تنفيذ وتطوير نظم الإدارة بكفاءة تامة، ولتوفير العناصر اللازمة نحو تخطيط أفضل يمكن القول ان التقويم والإدارة لا ينفصلان عن بعضهما البعض، وتهتم اللجنة الاولمبية بعمليات التقويم فيعتبرونه هو الطريقة المثلى لمعرفة النتائج المترتبة على تنفيذ كل مرحلة من مراحل الإدارة (12: 10).

ويذكر كمال حسين الخولي(2005) نقلاً عن بيوتشر Bucher أن استخدام التقويم في الانشطة الرياضية أمر يبدو حتمياً إذا أردنا أن نعرف الفائدة أو مدى فاعلية البرامج التي تقدم وما يتم عن طريقها، وإذا أردنا التحقق من أن هذه البرامج تحقق الأغراض الموضوعية من أجلها، فالقياس والتقويم أمور تساعد على تعرف مواطن الضعف في الأفراد وفي البرامج كما أنها تبين قيمة التعليمات ومدى التقدم الحاصل (16: 9).

يعرف صلاح الدين علام(2000) التقويم هو عملية منهجية تتطلب جمع بيانات موضوعية ومعلومات صادقة من مصادر متعددة باستخدام أدوات قياس متنوعة في ضوء أهداف محددة بغرض التوصل إلى تقديرات كمية وأدلة كيفية يستند إليها في إصدار أحكام أو اتخاذ قرارات مناسبة تتعلق بالأفراد (11: 31).

يشير ابراهيم عبدالمقصود، حسن الشافعي(2003) الى أن أول وظيفة من الوظائف الجوهرية للإدارة هي وظيفة التخطيط، ففي وقتنا الحاضر يعمل المديرون في اقتصاد ديناميكي للغاية حيث التغيير هو القاعدة وليس الاستثناء، والتغيير يحدث في كل الجوانب فهذا التغيير الذي يهدف له التخطيط هو تعبير عن الحاجات والرغبات التي تسعى إليها المؤسسة (1: 15).

ويرى ثابت عبدالرحمن إدريس(2001) أنه من الأركان الأساسية لنظرية الإدارة ووظائف العملية الإدارية هو التخطيط فهو بصفه عامة نشاط إداري أساسي تتولى ممارسته جميع المنظمات على اختلاف طبيعة نشاطها (عامة أو خاصة) وعلى اختلاف أحجامها (كبيرة . متوسطة . صغيرة) ويمارس التخطيط على كل المستويات الادارية في المنظمة مع اختلاف طبيعة ومجال التخطيط من مستوى إداري الى آخر (6: 173).

ويشير أحمد ماهر (2010) الى أن التخطيط هو تحديد أهداف المنظمة مع تحديد تفصيلي لطرق تحقيقها حيث إن التخطيط يهتم بتحديد الهدف وطريقة تحقيقه (3: 98).

ويذكر محمد الصيرفي (2009) أن التخطيط هو مرحلة التفكير في المستقبل بقصد التعرف على المشكلات والاستعداد لحل هذه المشكلات (20: 13).

ويشير عمر نصر الله زايد (2003) الى أن أهمية التخطيط تظهر في توضيح أهداف المشروع المراد تحقيقها وبلورتها وتوضح فلسفة العمل الجماعي لإنجاز الاهداف وتحديد المسار الذي يجب اتباعه لتنفيذ المشروع وتكمن أهميته أيضاً في تحديد الوقت الذي تتطلبه كل مرحلة من مراحل المشروع والربط بين المراحل المختلفة للعمل لتحقيق أهداف المشروع في الوقت المحدد والتنبؤ بالمشكلات والعمل على تفاديها ومواجهتها وإيجاد الحلول المناسبة لتلك المشكلات (15: 4).

يذكر أمين أنور الخولي (2001) أن الاهداف هي مجموعة التصورات الفلسفية والاجتماعية في فترة محددة زمنياً وتاريخياً من المؤسسة، وهي معبرة عن متطلبات الحاضر وتطلعات المستقبل لذلك فإن الاهداف الرياضية هي ديناميكية نشطة تقبل الإضافة والتعديل تبعاً لحركة التطور في الرياضة والأهداف في أي منظمة رياضية لها متطلباتها الخاصة العقائدية والفلسفية على حسب نوع هذه الرياضة (5: 91).

يشير أحمد ماهر (2010) الى أنه لكي تكون الاهداف ذات تأثير وفاعلية على الاداء الاداري فيجب أن تتحلى بالشروط التالية.

- 1- أن تكون متوافقة مع عناصر التخطيط الاستراتيجي.
- 2- أن تكون كمية وقابلة للقياس.
- 3- أن تكون ممكنة وقابلة للتحقيق.
- 4- أن تكون مقبولة ومفهومة.
- 5- أن تكون الأهداف مرنة (3: 105).

ويشير كمال درويش، محمد صبحي حسانين (2004) الى أن السياسات تمد المؤسسة بالتوجيهات والإرشادات التي يجب اتباعها عند اتخاذ القرار، وهذه التوجيهات والإرشادات موجهة إلى جميع المستويات الإدارية بالمؤسسة، ومجلس الإدارة هو الذي يقوم بوضع السياسات التي تحدد سير العمل. (18: 19).

ويذكر كمال درويش وإسماعيل حامد (2000) أن الاجراءات ماهي إلا خطوات تفصيلية محددة تأتي الخطوة منها بعد الأخرى وفقاً لتتابع زمني، فالاجراءات توضح بشكل محدد الخطوات الواجب اتباعها بشكل روتيني مما يؤدي إلى انعدام التفكير في المستقبل في كيفية التنفيذ في كل مرة ومن ثم يزداد مستوى الكفاءة. وعن ألدerson Alderson الاجراءات هي طريقة موضوعة سلفاً عن كيفية تنفيذ أعمال روتينية (17: 22).

يذكر عمر نصر الله (2003) نقلاً عن عبدالحميد شرف أن البرامج الزمنية هي عبارة عن الخطوات التنفيذية لعملية التخطيط لخطة ما صممت سلفاً، وما يتطلبه ذلك التنفيذ لعملية التخطيط من توزيع زمني وطرق تنفيذ وامكانيات تحقيق هدف الخطة (15: 22).

ويرى أحمد ماهر (2009) أن الميزانيات هي عبارة عن تعبيراً عن الخطط التنفيذية للمشروع في شكل تقديرات عينية ومالية وهي خطة شاملة لكل أنشطة المشروع في المستقبل وتستخدم الميزانيات كمرشد للمديرين التنفيذيين لتساعد في تحقيق أهداف المشروع وفي اتخاذ القرارات كأداء لمتابعة التنفيذ والرقابة على النتائج (2: 430).

ويشير خليفة بهبهاني (2004) إلى أن اللجان الأولمبية هي منظمات أو هيئات أهلية تعترف بها اللجنة الأولمبية الدولية بعد أخذ الوضع القانوني في دولها بحيث يكون لها كيان مستقل عن التنظيم الحكومي " ولكل لجنة اولمبية وطنية مجلس إدارة ومكتب تنفيذي وجمعية عمومية كي تضم في عضويتها الاتحادات الوطنية المدرجة رياضاتها في البرنامج الاولمبي (بعد أدني خمسة اتحادات وطنية) إلى جانب بعض اللاعبين الاولمبيين السابقين والمنظمات الرياضية بالدولة وبعض المواطنين أصحاب النفوذ والمراكز الأدبية وكذلك عضو اللجنة الاولمبية الدولية في بلدها (8: 203).

اللجنة الاولمبية الليبية:

تأسست اللجنة الاولمبية الليبية بموجب قانون رقم (14) لسنة 1962 الصادر بتاريخ 1962/4/26 ، وتم الاعتراف بها من قبل اللجنة الاولمبية الدولية في اجتماعها (61) الذي عقد بمدينة بادن بألمانيا سنة 1963.

مادة (1).

اللجنة الاولمبية الليبية هي هيئة أهلية خاصة ذات نفع عام تنتمي إلى الحركة الاولمبية، وتتمتع بالشخصية الاعتبارية والذمة المالية المستقلة، ومعترف بها من قبل اللجنة الاولمبية الدولية.

مادة (2).

المقر الرئيسي للجنة الاولمبية الليبية هو مدينة طرابلس في ليبيا، ويجوز لها إنشاء فروع حسب ما تقتضيه الحاجة.

مادة (3).

تتكون اللجنة الاولمبية الليبية من الاتحادات الرياضية العامة المنتمية إلى الاتحادات الدولية المدرجة في برنامج الألعاب الاولمبية، على أن يكون لهذه الاتحادات نشاطات فعلية داخلياً وخارجياً، ولايجوز

للجنة الاولمبية الليبية الاعتراف بأكثر من اتحاد وطني واحد لكل رياضة تدار من قبل اتحاد دولي وهذه الاتحادات العامة أو من يمثلهم يشكلون الغالبية في تصعيد الجمعية العمومية للجنة الاولمبية الليبية ومجلس الإدارة والمكتب التنفيذي (4).

ومن هنا يمكن القول أن تقويم التخطيط للجنة الاولمبية ينظر إلى كيفية سير العملية الإدارية بها، وإن نجاح إدارة اللجنة الاولمبية ونجاح الرياضة بشكل عام يعكس مدى الاهتمام بكافة العمليات الإدارية التي تقوم بها اللجنة الاولمبية وما تتضمنه من النواحي المادية والمعنوية والإدارية وذلك بالكشف عن كل عناصر العملية الإدارية ومنها (التخطيط).

كما أن عدم تفعيل دور التخطيط وعدم توضيح الأهداف وتفاذي المشكلات قبل وقوعها هذا ربما يكون له الأثر الكبير على تدني مستوى المشاركات الليبية ويمكن القول أيضاً إن الإداريين أنفسهم والعاملين داخل اللجنة الاولمبية الليبية قد تكون تنقصهم بعض الخبرة الإدارية الجيدة للعمل بحرص لتفاذي الوقوع في المشكلات والعثرات وباعتبار ندرة الدراسات التي تتناول الإدارة الرياضية في ليبيا وأيضاً بسبب أن اللجنة الاولمبية في كل الدول هي اساس النشاط الرياضي أتجه الباحث لدراسة التخطيط الإداري داخل هذه المؤسسة وكيفية سيرها وانجازها وذلك للعمل على الوقوف على نقاط القوة لدعمها ونقاط الضعف للعمل على تلافيتها وعلاجها وعمل الحلول المناسبة لها وذلك من خلال (تقويم التخطيط الإداري باللجنة الاولمبية الليبية).

هدف البحث:

يهدف البحث الى تقويم التخطيط الإداري باللجنة الأولمبية الليبية.

تساؤل البحث:

ما مدى نجاح التخطيط الإداري باللجنة الأولمبية الليبية.

مصطلحات البحث:

التقويم:

هو دراسة الآثار التي تحدث نتيجة تداخل بعض العوامل لنجاح أو فشل الأهداف بغرض اكتشاف نقاط القوة لتدعيمها واكتشاف نقاط الضعف والقضاء عليها وذلك لتحقيق أقصى مدى من النجاح للأهداف الموضوعية وتحقيق مستوى عالٍ من الأداء. (14: 9).

التخطيط:

بأنه هو الإعداد المسبق للأعمال المقبلة وبالتالي فهو النظر إلى المستقبل وتحديد ما يجب عمله، ومكان عمله، وزمان عمله والكيفية التي يتم بها، والوسائل التي تستخدم في العمل (13: 122).

الأهداف:

هي الغايات المطلوب الوصول إليها، ولا يمكن تصور أي جهد جماعي منتج دون أهداف (10: 34).

السياسات:

بأنها مجموعة المبادئ وأساليب العمل التي سيلتزم بها العاملون في ممارسة أعمال المشروع أو هي المعايير التي يستخدمها المديرون عند اتخاذهم للقرارات (9: 27).

الاجراءات:

هي عبارة عن الخطط اللازمة لإنجاز الواجبات المحددة وقد يشار إلى الاجراءات على أنها نوع من أنواع الخطط والاجراءات الفعالة تتسم بالآتي(البساطة . الوضوح . عدم التداخل . التوازن بين الثبات والمرونة) (21: 33).

البرامج الزمنية:

هي عبارة عن الخطوات التنفيذية لعملية التخطيط لخطة ما صممت سلفاً، وما يتطلبه ذلك التنفيذ لعملية التخطيط من توزيع زمني وطرق تنفيذ وامكانيات تحقيق هدف الخطة (15: 22).

الميزانيات:

هي المظهر المادي للتنبؤ ففيها يتم تسجيل الافتراضات التي تكونت عن المستقبل وتعد الميزانيات نوعاً من إعداد الخطة أو الخطط في صورة مالية أو في صورة كمية أو الاثنتين معاً (17: 23).

الدراسات والبحوث السابقة :

1- دراسة ناجي اسماعيل حماد(1999)(22): بعنوان: التخطيط في الاتحادات الرياضية الاولمبية في ضوء استراتيجية الرياضة المصرية ، وكانت أهم النتائج هو عدم الاهتمام بتشكيل اللجان العلمية المؤهلة للقيام بالتخطيط الرياضي وإعداد البرامج مما سبب في إحداث فجوة كبيرة في التخطيط بين الاتحادات والجهة الإدارية ، ضعف الميزانيات الممنوحة للاتحادات الرياضية يقلل من العائد التخطيطي لهذه الاتحادات.

2- دراسة جمال بلقاسم الزروق(2006)(7) بعنوان: معوقات العمل الإداري في الاتحادات الرياضية في الجماهيرية، وكانت أهم نتائجها أنه توجد معوقات تؤخر تحقيق الأهداف ، وعدم وجود معايير رقابية بالاتحادات الرياضية.

3- دراسة نايف حنيف القحطاني(2009)(23) بعنوان: تقويم الاتحاد العربي للرياضة العسكرية وكانت أهم النتائج هو ضرورة إعادة صياغة الأهداف بالاتحاد ، وعدم الإهتمام من قبل الاتحاد بتوفير برنامج زمني لتدريبية العاملين.

4- دراسة محروس أمين عنيـم خفاجي (2006) (19) بعنوان: تقويم الوظائف الإدارية للإدارة الرياضية بقطاع التعليم، وكانت أهم نتائجها أن الأهداف ليست دافعية وغير واضحة وبعضها صعبة التحقيق، السياسات الموضوعية تعتبر غير واضحة لجميع العاملين.

إجراءات البحث:

منهج البحث:

إعتمد الباحث على المنهج الوصفي بالأسلوب المسحي.

مجتمع البحث:

رؤساء وأعضاء مجالس إدارة اللجنة الأولمبية والإتحادات والأندية الرياضية.

عينة البحث:

تم إختيار عينة البحث بالطريقة الطبقيـة العشوائية وقد بلغ عددها (210) مفحوصاً

بواقع (52) مفحوصاً من اللجنة الأولمبية.

(73) مفحوصاً من الإتحادات الرياضية.

(85) مفحوصاً من الأندية الرياضية

مجتمع وعينة البحث :

جدول (1) توصيف وتوزيع عينة البحث على الدراسة الإستطلاعية والدراسة الأساسية

الدراسة الاساسية		الدراسة الاستطلاعية		عينة البحث		المجتمع		مستوى الإدارة
النسبة %	التكرار	النسبة %	التكرار	النسبة %	التكرار	النسبة %	التكرار	
88.46	46	11.54	6	91.23	52	24.78	57	الإدارة العليا
91.78	67	8.22	6	87.95	73	36.09	83	الإدارة الوسطى
89.41	76	10.59	9	94.44	85	39.13	90	الإدارة التنفيذية
90.00	189	10.00	21	91.30	210	100.00	230	المجموع

يتضح من جدول (1) والخاص بتوصيف وتوزيع عينة البحث على الدراسة الإستطلاعية والدراسة الأساسية أن حجم المجتمع بلغ 230 فرد يمثلون المستويات الإدارية الثلاث، حيث بلغ حجم الإدارة العليا 24.78% والإدارة الوسطى 36.09% والإدارة التنفيذية 39.13% من حجم المجتمع الكلى وبلغ حجم عينة البحث من المجتمع 91.30% كما بلغ حجم عينة الدراسة الإستطلاعية 10.00% وحجم عينة الدراسة الأساسية 90.00% من حجم العينة .

المعاملات العلمية : أ- صدق الخبراء (صدق المحتوى) .

قام الباحث بعرض الإستبيان على (13) من خبراء الإدارة الرياضية للتأكد من صدق محتوى الإستبيان وإن العبارات تمت صياغتها بشكل جيد، ويتضح من الجداول المرفقة مرفق (1).
أن الخبراء قد وافقت على جميع العبارات بنسبة موافقة تراوحت ما بين (76.92 الى 96.15) وهذه القيم أكبر من النسبة التي إرتضاها الباحث لقبول العبارة وهي مما يعنى أن الباحث قد إعتد على جميع عبارات الإستبيان وفقا لرأى الخبراء ، لتتحقق من تساؤل البحث .

ب - صدق الإتساق الداخلي للعبارات .

حيث قام الباحث بتطبيق الإستبيان على عينة إستطلاعية من عينة البحث وخارج العينة الأساسية للتأكد من الصدق الإحصائي الذاتي (معامل إرتباط درجة المفردة بالمجموع الكلي للمحور الذي تنتمي إليه) لعبارات الإستبيان، ويتضح من جداول مرفق (2) .
أن معامل الاتساق الداخلي للعبارات بلغ ما بين (0.570 الى 0.772) وهذه القيم معنوية عند مستوى 0.01 مما يؤكد صدق الإتساق الداخلي لعبارات محاور إستبيان التخطيط الإداري في قياس ما وضعت من أجله.

ج- معامل الإتساق الداخلي للمحاور.

جدول رقم (2) معامل إرتباط درجة المحور بدرجة المجموع الكلي للإستبيان ن = 21

معامل الإتساق الداخلي	المحاور
**0.618	الأول : الأهداف
**0.655	الثاني : السياسات
**0.676	الثالث : الإجراءات
**0.623	الرابع : البرامج الزمنية
**0.680	الخامس : الميزانيات

يتضح من جدول (2) والخاص بمعامل الإتساق الداخلي (معامل إرتباط درجة المحور بدرجة المجموع الكلي للإستبيان) لمحاور الإستبيان أن معامل الإتساق الداخلي تراوح ما بين (0.618 الى 0.680) وهذه القيم معنوية عند مستوى 0.01 مما يؤكد صدق الإتساق الداخلي لمحاور الإستبيان في قياس ما وضعت من أجله .

د- ثبات معامل الفا لكرونباك.

جدول رقم (3) معامل الفا لكرونباك للمحاور ن = 21

معامل الفا لكرونباك		المحاور
للمحاور	للعبارات	
0.741	0.696	الأول : الأهداف
	0.659	الثاني : السياسات
	0.714	الثالث : الإجراءات
	0.671	الرابع : البرامج الزمنية
	0.673	الخامس : الميزانيات

يتضح من جدول (3) والخاص بمعامل ألفا لكرونباك لمفردات محاور الإستبيان الفرعية والأساسية، أن معامل ألفا لكرونباك قد بلغ ما بين (0.659 إلى 0.714) للعبارات كما بلغ معامل الفا لكرونباك للمحاور (0.741) وهذه القيم أكبر من 0.6 مما يؤكد أن العبارات في كل محور تتسم بالثبات والتجانس وكذلك المحاور والإستبيان ككل، وهذا يعنى أن أى حذف أو إضافة لأى من عبارات أى محور من الممكن أن يؤثر سلبيا فى بناء المحور ومن ثم بناء المقياس ككل.

عرض ومناقشة النتائج :

جدول (4) التكرار والنسبة المئوية والدلالات الإحصائية لاستجابات (مجموعة البحث الكلية) على

عبارات المحور الاول: (الأهداف) ن = 189

رقم العبارة	محتوى العبارة	موافق		موافق الى حد ما		غير موافق		مربع كاي	المتوسط الحسابي	الأهمية النسبية
		النسبة %	التكرار	النسبة %	التكرار	النسبة %	التكرار			
1	تتفق أهداف اللجنة الاولمبية مع الأهداف العامة لدولة.	62.96	119	23.28	44	13.76	26	77.24*	1.49	74.60
2	تتميز الأهداف الموضوعية بالوضوح.	56.61	107	30.16	57	13.23	25	54.22*	1.43	71.69
3	تتميز الأهداف الموضوعية بقابليتها للتحقيق.	50.79	96	31.75	60	17.46	33	31.71*	1.33	66.67
4	تتميز الأهداف الموضوعية بالمرونة وقابليتها للتطوير.	32.80	62	46.56	88	20.63	39	19.08*	1.12	56.08
5	توجد خطط بديلة لأهداف اللجنة الاولمبية إذا حدث إخفاق.	21.69	41	48.15	91	30.16	57	20.70*	0.92	45.77
6	يوجد باللجنة الاولمبية تسلسل منطقي للأهداف.	20.63	39	51.32	97	28.04	53	29.08*	0.93	46.30
7	توجد خطط طويلة المدى لتحقيق أهداف اللجنة الاولمبية .	28.57	54	32.80	62	38.62	73	2.89	0.90	44.97

المؤتمر العلمي الأول لكلية التربية البدنية وعلوم الرياضة جامعة طرابلس 2013

44.18	0.88	17.56*	32.80	62	46.03	87	21.16	40	8	تتناسب الأهداف الموضوعية مع متغيرات التقدم في الوقت الحالي.
46.30	0.93	7.65*	32.80	62	41.80	79	25.40	48	9	تتناسب الخطط الموضوعية مع أهداف اللجنة الأولمبية .
46.03	0.92	4.67	34.39	65	39.15	74	26.46	50	10	تتناسب أهداف اللجنة الأولمبية مع الإمكانيات المادية والبشرية المتاحة.
47.09	0.94	*7.84	31.75	60	42.33	80	25.93	49	11	توضع أهداف اللجنة الأولمبية بطريقة علمية.
50.26	1.01	14.89*	26.46	50	46.56	88	26.98	51	12	يمكن قياس أهداف اللجنة الأولمبية التي تسعى إلى تحقيقها.
46.56	0.93	*13.94	30.69	58	45.50	86	23.81	45	13	توجد معايير لتقويم أهداف اللجنة الأولمبية .
52.65	1.05	1.18	31.75	60	31.22	59	37.04	70	14	تحتاج أهداف اللجنة الأولمبية الى إعادة صياغة.

* مربع كاي الجدولية عند مستوى 0.05 = 5.99

❖ يتضح من جدول (4) أن هناك فروق معنوية بين الاستجابات في جميع العبارات حيث بلغت قيمة مربع كاي ما بين (7.65 الى 77.24) . وهذه القيم أكبر من قيمة مربع كاي الجدولية عند مستوى 0.05 ماعدى العبارات أرقام (7 - 10 - 14) فقد تراوحت بها قيمة مربع كاي على التوالي (2.89 - 4.67 - 1.18) .

❖ تراوحت نسبة الموافقة لجميع العبارات ما بين (44.18 الى 74.60) وكانت اعلى نسبة موافقة للعبارات هي (تتفق أهداف اللجنة الأولمبية مع الأهداف العامة للدولة و تتميز الأهداف الموضوعية بالوضوح) و اقل نسبة موافقة للعبارات هي (توجد خطط طويلة المدى لتحقيق أهداف اللجنة الأولمبية . و تتناسب الأهداف الموضوعية مع متغيرات التقدم في الوقت الحالي).

جدول (5) التكرار والنسبة المئوية والدلالات الإحصائية لاستجابات (مجموعة البحث الكلية) على

عبارات المحور الثاني: (السياسات) ن = 189

رقم العبارة	محتوى العبارة	موافق		موافق الى حد ما		غير موافق		مربع كاي	المتوسط الحسابي	الأهمية النسبية
		النسبة %	التكرار	النسبة %	التكرار	النسبة %	التكرار			
1	تساعد السياسات الإدارية المتبعة باللجنة على تحقيق الأهداف.	42.33	80	44.97	85	12.70	24	36.41*	1.30	64.81
2	تتميز السياسات الإدارية باللجنة الأولمبية بالثبات.	29.10	55	48.68	92	22.22	42	21.37*	1.07	53.44
3	يعتبر الانتخاب والتعيين من السياسات المتبعة لتشكيل مجالس الإدارة باللجنة الأولمبية .	32.80	62	47.09	89	20.11	38	20.67*	1.13	56.35
4	يضع مجلس الإدارة السياسات اللازمة لتنظيم جميع الأعمال الفنية والإدارية والمالية.	59.26	112	28.57	54	12.17	23	64.79*	1.47	73.54
5	تقيم اللجنة الأولمبية المؤتمرات والاجتماعات بصفة منتظمة.	41.27	78	42.86	81	15.87	30	26.00*	1.25	62.70
6	تهتم السياسات الإدارية باللجنة الأولمبية بوضع توصيف وظيفي.	24.87	47	56.08	106	19.05	36	44.98*	1.06	52.91

المؤتمر العلمي الأول لكلية التربية البدنية وعلوم الرياضة جامعة طرابلس 2013

50.53	1.01	27.56*	23.81	45	51.32	97	24.87	47	تعتمد السياسات الإدارية باللجنة الاولمبية على الشهادات العلمية عند التعيين.	7
53.97	1.08	19.14*	22.22	42	47.62	90	30.16	57	تعتمد السياسات الإدارية باللجنة الاولمبية على نظام الحوافز والمكافآت عن الأعمال المنجزة.	8
51.32	1.03	17.56*	24.87	47	47.62	90	27.51	52	تعتمد السياسة الادارية المتبعة على أسلوب التوجيه والإقناع.	9
47.09	0.94	20.98*	28.57	54	48.68	92	22.75	43	تتميز السياسات الادارية باللجنة الاولمبية بالوضوح.	10
60.32	1.21	14.95*	20.11	38	39.15	74	40.74	77	توجد بالسياسات الادارية لوائح وقوانين تنظم سير العمل الإداري باللجنة الاولمبية.	11

* مربع كاي الجدولية عند مستوى 0.05 = 5.99

❖ يتضح من جدول (5) أن هناك فروق معنوية بين الاستجابات في جميع العبارات حيث بلغت قيمة مربع كاي ما بين (14.95 الى 64.79) . وهذه القيم أكبر من قيمة مربع كاي الجدولية عند مستوى 0.05.

❖ كما تراوحت نسبة الموافقة لجميع العبارات ما بين (47.09 الى 73.54) وكانت اعلى نسبة موافقة للعبارات هي (يضع مجلس الإدارة السياسات اللازمة لتنظيم جميع الأعمال الفنية والإدارية والمالية ، وتساعد السياسات الإدارية المتبعة باللجنة الاولمبية على تحقيق الأهداف.) واقل نسبة موافقة للعبارات هي (تتميز السياسات الادارية باللجنة الاولمبية بالوضوح، وتعتمد السياسات الإدارية باللجنة الاولمبية على الشهادات العلمية عند التعيين).

جدول (6) التكرار والنسبة المئوية والدلالات الإحصائية لاستجابات (مجموعة البحث الكلية) على

عبارات المحور الثالث : (الإجراءات) ن = 189

رقم العبارة	محتوى العبارة	موافق		موافق الى حد ما		غير موافق		مربع كاي	المتوسط الحسابي	الأهمية النسبية
		التكرار	النسبة%	التكرار	النسبة%	التكرار	النسبة%			
1	تتفق الإجراءات الموضوعية مع سياسة إدارة اللجنة الاولمبية.	86	45.50	80	42.33	23	12.17	38.38*	1.33	66.67
2	يتم مراجعة الإجراءات وإعادة النظر فيها للتحقق من ملاءمتها للواقع وقابليتها للتطبيق لتعديلها كلما تطلب الأمر ذلك.	67	35.45	91	48.15	31	16.40	28.95*	1.19	59.52
3	تتميز الإجراءات الفنية والإدارية باللجنة الاولمبية بالوضوح.	50	26.46	99	52.38	40	21.16	31.65*	1.05	52.65
4	تقوم الإجراءات الموضوعية باللجنة الاولمبية على حقائق ومعلومات كافية.	30	15.87	119	62.96	40	21.16	75.46*	0.95	47.35
5	يوجد بالإجراءات الموضوعية باللجنة الاولمبية تتابع زمني للخطوات المطلوب تنفيذها.	50	26.46	92	48.68	47	24.87	20.10*	1.02	50.79
6	تتناسب الإجراءات الموجودة مع الخطط والبرامج الزمنية الموضوعية.	46	24.34	87	46.03	56	29.63	14.51*	0.95	47.35
7	تتوفر في الإجراءات الموضوعية الاستقرار والمرونة.	34	17.99	102	53.97	53	28.04	39.08*	0.90	44.97
8	تهتم الإجراءات المحددة أو الموضوعية باللجنة الاولمبية بتنفيذ العمليات الروتينية.	61	32.28	90	47.62	38	20.11	21.56*	1.12	56.08

* مربع كاي الجدولية عند مستوى 0.05 = 5.99

❖ يتضح من جدول (6) أن هناك فروق معنوية بين الاستجابات في جميع العبارات حيث بلغت قيمة مربع كاي ما بين (14.51 إلى 39.08) وهذه القيم اكبر من قيمة مربع كاي الجدولية عند مستوى 0.05 .

❖ تراوحت نسبة الموافقة لجميع العبارات ما بين (44.97 الى 66.67) وكانت اعلى نسبة موافقة للعبارات هي (تتفق الإجراءات الموضوعه مع سياسة إدارة اللجنة الاولمبية ،ويتم مراجعة الإجراءات وإعادة النظر فيها للتحقق من ملاءمتها للواقع وقابليتها للتطبيق لتعديلها كلما تطلب الأمر ذلك) واقل نسبة موافقة للعبارات هي (تتوفر في الإجراءات الموضوعه الاستقرار والمرونة، وتتناسب الإجراءات الموجودة مع الخطط والبرامج الزمنية الموضوعه ،وتقوم الإجراءات الموضوعه باللجنة الاولمبية على حقائق ومعلومات كافية).

جدول (7) التكرار والنسبة المئوية والدلالات الإحصائية لاستجابات (مجموعة البحث الكلية) على عبارات المحور الرابع : (البرامج الزمنية) ن =189

رقم العبارة	محتوى العبارة	موافق		موافق الى حد ما		غير موافق		مربع كاي	المتوسط الحسابي	الأهمية النسبية
		التكرار	النسبة %	التكرار	النسبة %	التكرار	النسبة %			
1	توجد برامج زمنية معلنه من قبل اللجنة الاولمبية لتنفيذ الخطط الموضوعه.	104	55.03	50	26.46	35	18.52	41.81*	1.37	68.25
2	توضح البرامج الزمنية باللجنة الاولمبية وقت الاندء والانتهاء من تنفيذ الخطط والأهداف .	85	44.97	65	34.39	39	20.63	16.89*	1.24	62.17
3	يوضع البرنامج الزمني باللجنة الاولمبية وفقاً لدراسة علمية.	56	29.63	87	46.03	46	24.34	14.51*	1.05	52.65
4	تهتم البرامج الزمنية باللجنة الاولمبية بتقدير الوقت اللازم لتنفيذ كل عملية.	55	29.10	90	47.62	44	23.28	18.32*	1.06	52.91
5	توجد مشاكل وعقبات تحول دون إتمام البرامج الزمنية المحددة بالخطه.	71	37.57	78	41.27	40	21.16	12.98*	1.16	58.20
6	توضع البرامج الزمنية المحددة للتنفيذ وفقاً للتسلسل المنطقي للعمليات ودرجة الارتباط بينها.	57	30.16	81	42.86	51	26.98	8.00*	1.03	51.59

* مربع كاي الجدولية عند مستوى 0.05 = 5.99

❖ يتضح من جدول (7) أن هناك فروق معنوية بين الاستجابات في جميع العبارات حيث بلغت قيمة مربع كاي ما بين (8.00 الى 41.81) وهذه القيم اكبر من قيمة مربع كاي الجدولية عند مستوى 0.05 .

❖ تراوحت نسبة الموافقة لجميع العبارات ما بين (51.59 الى 68.25) وكانت أعلى نسبة موافقة للعبارات هي (توجد برامج زمنية معلنة من قبل اللجنة الاولمبية لتنفيذ الخطط الموضوعه، وتوضح البرامج الزمنية باللجنة الاولمبية وقت الابتداء والانتهاه من تنفيذ الخطط والأهداف) وأقل نسبة موافقة للعبارات هي (توضع البرامج الزمنية المحددة للتنفيذ وفقاً للتسلسل المنطقي للعمليات ودرجة الارتباط بينها ،ويوضع البرنامج الزمني باللجنة الاولمبية وفقاً لدراسة علمية)

جدول (8) التكرار والنسبة المئوية والدلالات الإحصائية لاستجابات (مجموعة البحث الكلية) على

عبارات المحور الخامس : (الميزانيات) ن = 189

رقم العبارة	محتوى العبارة	موافق		موافق الى حد ما		غير موافق		مربع كاي	المتوسط الحسابي	الأهمية النسبية
		التكرار	النسبة %	التكرار	النسبة %	التكرار	النسبة %			
1	توجد ميزانية تقديرية لكل أوجه النشاط باللجنة الاولمبية .	90	47.62	67	35.45	32	16.93	27.08*	1.31	65.34
2	توجد مشكلات وعقبات بالميزانية تحول دون تنفيذ متطلبات الخطة الموضوعه لتحقيق الأهداف.	72	38.10	92	48.68	25	13.23	37.56*	1.25	62.43
3	يساعد الاسترشاد بما يتم تنفيذه في الأعوام السابقة في وضع الموازنة للعام الجديد.	51	26.98	101	53.44	37	19.58	35.94*	1.07	53.70
4	توجد بالميزانيات الموضوعه باللجنة الاولمبية مبالغ احتياطية كافية لمواجهة الحالات الطارئة.	42	22.22	94	49.74	53	28.04	23.84*	0.94	47.09
5	توزع الميزانيات على فترات قصيرة يسهل متابعتها لاكتشاف الانحراف.	33	17.46	94	49.74	62	32.80	29.56*	0.85	42.33
6	تتناسب الميزانية التي تضعها اللجنة الاولمبية مع ما تضعه من خطط وأهداف.	39	20.63	87	46.03	63	33.33	18.29*	0.87	43.65

* مربع كاي الجدولية عند مستوى 0.05 = 5.99

❖ يتضح من جدول (8) أن هناك فروق معنوية بين الاستجابات في جميع العبارات . حيث بلغت قيمة مربع كاي ما بين (18.29 الى 37.56) . وهذه القيم اكبر من قيمة مربع كاي الجدولية عند مستوى 0.05 .

❖ تراوحت نسبة الموافقة لجميع العبارات ما بين (42.33 الى 65.34) وكانت اعلى نسبة موافقة للعبارات (توجد ميزانية تقديرية لكل أوجه النشاط باللجنة الاولمبية ،وتوجد مشكلات وعقبات بالميزانية تحول دون تنفيذ متطلبات الخطة الموضوعه لتحقيق الأهداف) وأقل نسبة موافقة للعبارات هي (توزع الميزانيات على فترات قصيرة يسهل متابعتها لاكتشاف الانحراف و تتناسب الميزانية التي تضعها اللجنة الاولمبية مع ما تضعه من خطط وأهداف).

جدول (9) التوصيف الاحصائي للنسبة المئوية للموافقة (الاهمية النسبية) لجميع محاور البحث

ن = 189

الدلالات الاحصائية							عدد العبارات	المحاور
الانحراف المعياري	المدى	اقل نسبة	اعلى نسبة	الخطأ المعياري للمتوسط	الوسيط	المتوسط الحسابي		
10.48	30.42	74.60	44.18	2.80	46.83	52.80	14	الاول : الأهداف:
7.69	26.45	73.54	47.09	2.32	53.97	57.02	11	الثاني : السياسات:
7.29	21.70	66.67	44.97	2.58	51.72	53.17	8	الثالث : الإجراءات
6.59	16.66	68.25	51.59	2.69	55.56	57.63	6	الرابع : البرامج الزمنية
9.76	23.01	65.34	42.33	3.98	50.40	52.42	6	الخامس : الميزانيات

❖ يتضح من جدول (9) أن تراوح متوسط المحاور ما بين (52.42 الى 57.63) حيث جاء المحور الثاني : السياسات والمحور الرابع : البرامج الزمنية اعلى نسبة موافقة في حين جاء المحور الخامس : الميزانيات والمحور الاول : الأهداف: اقل نسبة موافقة .

الإستنتاجات والتوصيات:

أولاً: الإستنتاجات :

- ❖ ليست هناك خطط بديلة ولا طويلة المدى لتحقيق الأهداف.
- ❖ أهداف اللجنة الأولمبية غير متناسقة مع الإمكانيات المادية والبشرية.
- ❖ لا تتناسب الأهداف مع متغيرات التقدم في الوقت الحالي.
- ❖ السياسات الإدارية غير واضحة أو محددة بشكل جيد.
- ❖ تحتاج الإجراءات الموضوعية للإستقرار والمرونة.
- ❖ لا يتم توزيع الميزانية على فترات قصيرة لكي يسهل متابعتها وإكتشاف الإنحراف.
- ❖ لا تتوافق الميزانية الموضوعية مع ما تضعه اللجنة الأولمبية من خطط وأهداف.

ثانياً: التوصيات:

- ❖ على اللجنة الأولمبية وضع خطط بديلة وطويلة المدى لتحقيق الأهداف.
- ❖ التأكيد على أن تكون السياسات والإجراءات الإدارية مرنة وتتميز بالوضوح.
- ❖ عمل نظام ثابت لتوزيع الميزانية على فترات قصيرة لتتوافق مع الأهداف ويسهل متابعتها وإكتشاف الإنحراف.

المراجع العربية:

1

- 1- إبراهيم عبدا لمقصود، حسن الشافعي: التخطيط في المجال الرياضي الموسوعة العلمية للإدارة الرياضية، دار الوفاء لدنيا الطباعة والنشر، ط1، 2003.
- 2- أحمد ماهر: دليل المديرين إلى التخطيط الاستراتيجي، الدار الجامعية للنشر، الإسكندرية، 2009.
- 3- أحمد ماهر: مبادئ الإدارة بين العلم والمهارة، الدار الجامعية للنشر، الإسكندرية، ط 1، 2010.
- 4- (اللجنة الاولمبية الليبية . النظام الأساسي : 2005).
- 5- أمين أنور الحولي: أصول التربية البدنية والرياضية، دار الفكر العربي، القاهرة، ط3، 2001 .
- 6- ثابت عبدالرحمن: المدخل الحديث في الإدارة العامة، الدار الجامعية للنشر، الإسكندرية، 2001.
- 7- جمال بلقاسم الزروق: معوقات العمل الإداري في الاتحادات الرياضية بالجمهورية، رسالة دكتوراه غير منشورة، كلية التربية الرياضية جامعة نهبأ، 2006
- 8- خليفة بهبهاني: موسوعة الإدارة في المنظمات الرياضية، شركة مطبعة فيصل، الكويت، الطبعة الاولى، 2004 .
- 9- سماح أحمد صلاح الدين: تخطيط وتنظيم مقترح لمدرسة إعداد المبتدئين بالاتحاد المصري للجماز، رسالة دكتوراه غير منشورة، كلية التربية الرياضية، جامعة الإسكندرية، 2005 .
- 10- سيد الهواري: عناصر الإدارة للمبتدئين وغير التجاريين، مكتبة عين شمس، القاهرة.
- 11- صلاح الدين محمود علام: القياس والتقويم التربوي والنفسي أساسياته وتطبيقاته وتوجيهاته المعاصرة، دار الفكر العربي، القاهرة، 2000 .
- 12- عزالدين حسن سليمان: تقويم أداء الإدارة الرياضية بالجامعات المصرية، رسالة دكتوراه غير منشورة، كلية التربية الرياضية، جامعة الزقازيق، 2004.
- 13- على شريف، محمد سلطان: المدخل المعاصر في مبادئ الإدارة، الدار الجامعية للنشر، الإسكندرية، 1998 .
- 14- على عبد العزيز الشرايبي: تقويم العمل الإداري بنادي الجيش المصري، رسالة ماجستير غير منشورة، كلية التربية الرياضية، جامعة بنها، 2006 .
- 15- عمر نصر الله زايد: دور التخطيط في تحقيق أهداف بعض الاتحادات الرياضية الفلسطينية القطاع البطولة بدولة فلسطين، رسالة ماجستير غير منشورة، كلية التربية الرياضية، جامعة الإسكندرية، 2003 .
- 16- كمال حسين إبراهيم الخولي: تقويم الأندية الصحية بفنادق القاهرة الكبرى، رسالة ماجستير غير

- منشورة، كلية التربية الرياضية، جامعة الزقازيق، 2005 .
- 17- كمال درويش، إسماعيل حامد: إدارة المنافسات والمسابقات والدورات الرياضية، دار الفكر العربي، القاهرة، 2000 .
- 18- كمال درويش ومحمد صبحي حسنين: موسوعة متجهات إدارة الرياضة في مطلع القرن الجديد، المجلد الثاني، دار الفكر العربي، القاهرة، ط1، 2004
- 19- محروس أمين غنيم: تقويم الوظائف الإدارية للإدارة الرياضية بقطاع التعليم، رسالة دكتوراه غير منشورة كلية التربية الرياضية، جامعة طنطا، 2006 .
- 20- محمد الصيرفي: التخطيط الاستراتيجي، سلسلة إصدارات التدريب الإداري، مؤسسة حورس الدولية للنشر، الإسكندرية، 2009 .
- 21- مفتي إبراهيم حمادة: تطبيقات الإدارة الرياضية، مركز الكتاب للنشر، الطبعة الاولى، القاهرة، 1999.
- 22- ناجي إسماعيل حماد: التخطيط في الاتحادات الرياضية الاولمبية في ضوء إستراتيجية الرياضة المصرية، رسالة دكتوراه غير منشورة، كلية التربية الرياضية، جامعة حلوان، 1999 .
- 23- نايف حنيف القحطاني: تقويم الاتحاد العربي للرياضة العسكرية، رسالة ماجستير غير منشورة كلية التربية الرياضية، جامعة حلوان، القاهرة، 2009 .