



جامعة غريان
UNIVERSITY OF GHARYAN



الخطة الإستراتيجية لكلية العلوم –

جامعة غريان

1990

جامعة غريان
كلية العلوم غريان

2024-2022

فريق إعداد الخطة الإستراتيجية :

الاسم	الصفة
1 د. شهبوب محمد الأحمر	رئيساً
2 د. انتصار نصر عبد العاطي	عضواً
3 أ.منال خليفة حسن	عضواً
4 أ.سناء رمضان الجالي	عضواً

فريق المراجعة :

الاسم	الصفة
1 د. طارق فرج علي الضبيع	رئيساً
2 د. انتصار نصر عبد العاطي	عضواً
3 أ.سناء رمضان الجالي	عضواً

فهرس المحتويات

3.....	فهرس المحتويات
4.....	فهرس الجداول
4.....	فهرس الأشكال
5.....	المقدمة:
6.....	كلمة عميد الكلية:
8.....	نبذة عن الكلية:
9.....	وسائل التواصل والاتصال بالكلية:
9.....	رؤية الكلية:
9.....	رسالة الكلية:
9.....	أهداف الكلية:
10.....	قيم ومبادئ الكلية:
10.....	الإمكانيات البشرية والمادية:
13.....	الهيكل التنظيمي للكلية:
14.....	التحليل البيئي للكلية:
18.....	الأهداف الإستراتيجية:
21.....	خطة تنفيذ الهدف الاستراتيجي الأول:
22.....	خطة تنفيذ الهدف الاستراتيجي الثاني:
23.....	خطة تنفيذ الهدف الاستراتيجي الثالث:
24.....	خطة تنفيذ الهدف الاستراتيجي الرابع:
25.....	خطة تنفيذ الهدف الاستراتيجي الخامس:
26.....	خطة تنفيذ الهدف الاستراتيجي السادس:

فهرس الجداول

- جدول 1: توزيع عدد أعضاء هيئة التدريس ومؤهلهم العلمي ودرجاتهم العلمية حسب الأقسام العلمية 11
- جدول 2: توزيع عدد المعيدين، الفنيين، والمعامل بالكلية حسب الأقسام العلمية بالكلية 12
- جدول 3: توزيع القاعات والقدرة الاستيعابية لها، وعدد المعامل لكل قسم علمي 12
- جدول 4: خطة تنفيذ الهدف الاستراتيجي الأول 21
- جدول 5: خطة تنفيذ الهدف الاستراتيجي الثاني 22
- جدول 6: خطة تنفيذ الهدف الاستراتيجي الثالث 23
- جدول 7: خطة تنفيذ الهدف الاستراتيجي الرابع 24
- جدول 8: خطة تنفيذ الهدف الاستراتيجي الخامس 25
- جدول 9: خطة تنفيذ الهدف الاستراتيجي السادس 26

فهرس الأشكال

- شكل 1: توزيع عدد الطلبة حسب الأقسام العلمية 11
- شكل 2: الهيكل التنظيمي لكل العلوم- غربان 13

المقدمة:

تسعى كلية العلوم – غريان إلى الرفع من مستواها التعليمي والبحث العلمي، وتطوير دورها في خدمة المجتمع المحلي والدولي من خلال وضع استراتيجية بعيدة المدى إلى تكوين رؤية لمستقبل الكلية، ويتبع التخطيط الاستراتيجي إعداد برامج من أجل تطوير العمل الإداري والأكاديمي بالكلية بناءً على أسس علمية تضمن نجاحاً كبيراً في المستقبل؛ حيث إنه من خلال هذه الخطة يمكنها تحديد وتوضيح رؤيتها وغايتها وأهدافها الاستراتيجية، وبالتالي ترسم الخطوط العريضة لتحقيق تلك الأهداف.

عليه تم اصدار قرار من عميد الكلية بتشكيل لجنة الخطة الاستراتيجية للوقوف على نقاط القوة، ونقاط الضعف، الفرص المتاحة والتهديدات التي تواجه الكلية، وصياغة خطة استراتيجية شاملة تتضمن الأهداف الاستراتيجية الرئيسية وأهدافها الفرعية، وخطة تنفيذ هذه الأهداف، والجهة المسؤولة على التنفيذ، والفترة الزمنية لتحقيقها. وهذه الأهداف مستمرة في التركيز على تحسين الأداء للوظائف الأساسية الثلاث للكلية وهي: التعليم، البحث العلمي، وخدمة المجتمع، بالإضافة على الاهتمام بالبنية التحتية وتنميتها وتطويرها للكلية.

ومن خلال عدة اجتماعات ولقاءات نتج عن هذا الجهد خطة استراتيجية حددت مدى التزام الكلية بتطوير التعليم الجامعي والبحث العلمي، وضمان جودته، وتطوير أساليب التعليم والتعلم من خلال انشاء واستخدام الوسائل التعليمية، وتدريب وتطوير مهارات أعضاء هيئة التدريس في التعليم والبحث العلمي.

كلمة عميد الكلية:

بسم الله الرحمن الرحيم

الحمد لله رب العالمين والصلاة والسلام على نبينا محمد وعلى آله وصحبه أجمعين

تأسست كلية العلوم بموجب قرار رقم (640) عام 1993-1994 وباسم كلية العلوم والتربية بغريان / جامعة الجبل الغربي، وفي إطار تأكيد دور الكلية الفاعل في التطور والرقي وللحاق بعجلة التغيير والتقدم المتسارعة في العالم مما يتطلب تعليم وتدريب وتأهيل الكوادر العلمية المحلية القادرة على الوفاء بالمتطلبات التعليمية والعلمية بالمنطقة، تم فصل كلية العلوم عن التربية عام (2002) حيث تم تسميتها كلية العلوم/غريان والتي ضمت الأقسام العلمية فقط. ومن هذا التاريخ أدركت الكلية مدى التحديات العلمية والمعرفية التي تواجهها على المستوى المحلي، الإقليمي، والدولي، لذلك انصهرت الإدارة وأعضاء هيئة التدريس في بوتقة واحدة لبذل قصارى الجهد والتفاني الصادق والعمل الدؤوب بروح الفريق الواحد من أجل تحقيق الأمل في بلوغ المستوى التعليمي والبحثي الرفيع اللائق بالكلية لكي يضاهي نظيره في أعرق الجامعات بالدول المتقدمة، كما تصبو الكلية إلى التعاون المثمر مع مؤسسات المجتمع وهيئاته المتنوعة لصالح المواطن ورفعته الوطن وتقدمه.

في الوقت الحالي أصبحت كلية العلوم تمثل مجتمعاً علمياً حيوياً نشطاً، ومتنوع المعارف والثقافات، كما تعتبر مركزاً رائداً للأجيال العلمية لنشر وتطبيق المعرفة في مجال العلوم الطبيعية والتكنولوجية، حيث تضم نخبة من الأساتذة المتخصصين والخبراء والباحثين البارزين الذين يسعون إلى التميز العلمي، ويسهمون بقدر كبير في دعم المسيرة العلمية نحو التطور المستمر والنجاح الدائم، حيث تقوم الكلية من حين إلى آخر بتطوير مناهجها وبرامجها الدراسية وفقاً للدراسات الطبيعية والبيولوجية والحقلية والبيئية والبحوث العلمية في علوم الإحصاء، الرياضيات، الفيزياء، الكيمياء، الحاسب الآلي وغيرها. ولقد نتج عن هذا التطوير برنامج الدراسات العليا في قسم علم النبات، وجاري العمل على وضع الخطط الدراسية لفتح برنامج الدراسات العليا في الأقسام الأخرى.

كما تعمل الكلية على تقديم الاستشارات العلمية لجميع مؤسسات الدولة متى طلب منها ذلك، كما تحتضن كلية العلوم العديد من المؤتمرات العلمية، الندوات، وورش العمل سعياً منها لتشجيع البحث العلمي بما يتماشى مع مشاريع التنمية المستدامة، إضافة لما سبق تقدم الكلية خدمات التدريس لجميع الكليات الأخرى بجامعة غريان فعلى سبيل المثال لا الحصر، كليات العلوم التطبيقية وكليات العلوم الطبية في مراحلها التمهيديّة. ونذكر في هذا الصدد أن تأثير كلية العلوم بات واضحاً في ميادين البحث العلمي، التعلم، الزراعة، الصناعة، الصحة والتقنية، وكان هذا التأثير مؤشراً واقعياً لكفاءة ونوعية خريجين هذه الكلية.

وعليه فإننا نفتخر بما حققناه وأنجزناه، وبصدور هذه الخطة الاستراتيجية فإننا نسير بخطى ثابتة نحو تحقيق الهدف الذي نسعى للوصول إليه.

وكل الشكر والتقدير إلى كل من ساهم في إعداد هذه الخطة

والله ولي التوفيق

والسلام عليكم ورحمة الله وبركاته

عميد كلية العلوم

د. شهبوب محمد الأحمر

نبذة عن الكلية:

تأسست كلية العلوم بغريان في العام الجامعي 1993-1994 وكانت تعتمد النظام السنوي في الدراسة، ولقد مرّت على البرامج العلميّة والمناهج التّعليمية والهيكلية الأكاديمية بالكلية منذ نشأتها عدّة تغيّرات في مجال العلوم ومتطلّبات البحث العلمي وتطلّعات المجتمع، فأدخلت بذلك برامج دراسية جديدة واتّسعت مناهج المقررات الأمر الذي حتمّ إعادة الهيكلة الأكاديمية حتى أصبحت تتكوّن من تسعة أقسام علمية هي: علم الكيمياء، علم الفيزياء، علم الرياضيات، علم الحيوان، علم النبات، علم الجيولوجيا، علم الحاسب الآلي، علم البيئة والموارد الطبيعية، علم الإحصاء. إلى جانب قسم المواد العامة.

يتضمن البرنامج الدراسي لنيل درجة البكالوريوس لكل قسم مقررات نظرية أساسية وداعمة بالإضافة إلى متطلبات الجامعة، وبعض المقررات مدعومة بالمعامل على حسب خطة القسم. ورافق هذا التغيير استحداث أنماط جديدة في نظام الدراسة، فمن نظام السنة تحولت إلى نظام الفصل سنة 2002-2003 وصاحب هذا التطور تغيير اللوائح الداخلية وتعديلها وفقاً للوائح المعمول بها طيلة الفترة الماضية، ولقد أتبع هذا التوسع الأفقي في الدراسة الجامعية توسعاً رأسياً تولّدت عنه برنامج الدراسات العليا في قسم علم النبات، وجاري العمل على وضع الخطة الدراسية لفتح برنامج الدراسات العليا في الأقسام الأخرى.

ونذكر في هذا الصدد أنّ تأثير كلية العلوم بات واضحاً في ميادين البحث العلمي، التعلّم، الزراعة، الصناعة، الصحة والتّقنية، وكان هذا التأثير مؤشراً واقعياً لكفاءة ونوعية خريجين هذه الكلية.

وسائل التواصل والاتصال بالكلية:

الاسم الرسمي للكلية: كلية العلوم – غريان

التبعية: جامعة غريان

العنوان: محلة السقائف - غريان – الجبل الغربي - ليبيا

الموقع الإلكتروني: <https://gu.edu.ly/faculty/scince-gharyan/>

البريد الإلكتروني: info.fos@gu.edu.ly

رؤية الكلية:

تَبوُّء مكانة متميّزة ورائدة بين الكليات المناظرة محلياً، وإقليمياً مع التطلّع للعالمية.

رسالة الكلية:

العمل على إعداد كوادر متميّزة علمياً ومهنيّاً لتلبية احتياجات المجتمع وتقديم خدمات التّعليم، البحث العلمي والاستشارات التي تعالج القضايا المعاصرة، وتشجيع برامج الابتكار والريادة.

أهداف الكلية:

- تقديم برامج تعليمية ذات جودة عالية في مختلف مجالات العلوم التي تُسهم في إعداد خريجين مؤهلين علمياً وتطبيقياً.
- النهوض بالبحث العلمي الهادف لتشجيع الابتكارات العلمية، وتحقيق مخرجات تُسهم في إثراء المعرفة في شتى ميادينها.
- المشاركة مع المؤسسات المختلفة لدعم وتعزيز التنمية الاجتماعية والاقتصادية المستدامة.
- رفع كفاءة الأداء الإداري وتحسين الخدمات الإدارية المساندة للعمليات التعليمية.
- الاهتمام بالمتفوقين علمياً.

قيم ومبادئ الكلية:

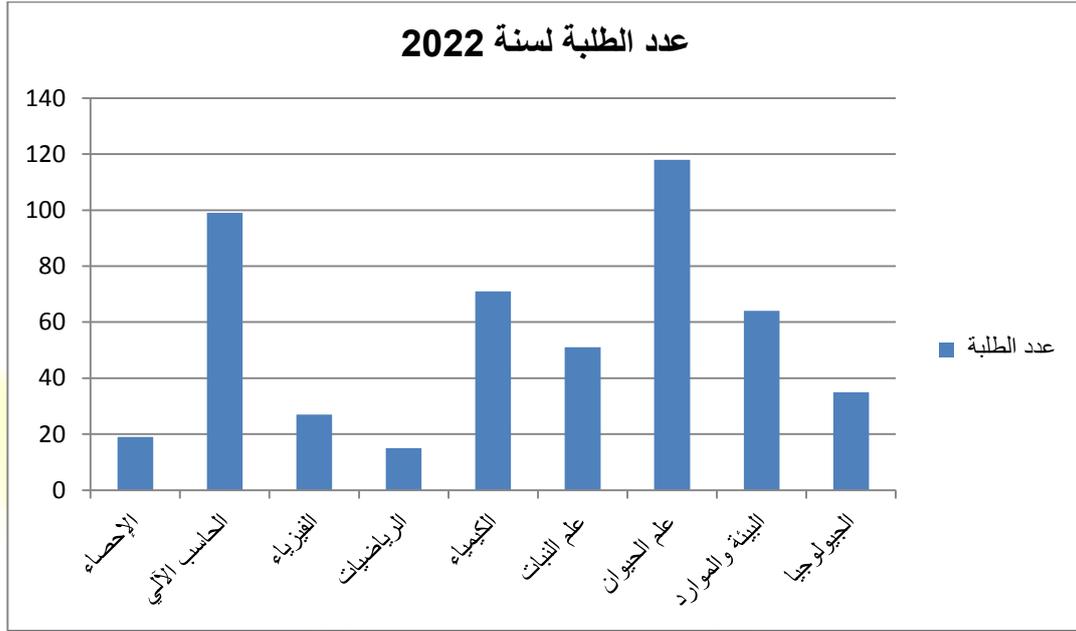
- الشفافية، العدالة، المسؤولية وتكافؤ الفرص.
- الجودة، الإبداع والتميز.
- المهنية العالية والعمل بروح الفريق الواحد.
- الالتزام الاجتماعي والأخلاقي.
- البحث العلمي والتفكير الناقد والبناء.

الإمكانيات البشرية والمادية:

إن المؤسسات يتم بناؤها من خلال التخطيط الاستراتيجي عن طريق الاستفادة من الموارد البشرية والمادية المتاحة لديها، وتوظيفهما من أجل تحقيق الرؤية والأهداف وفق برنامج زمني محدد واضح المعالم.

أولاً: الإمكانيات البشرية:

بناءً على آخر إحصائية قامت بها الكلية لسنة 2022 فإن عدد الطلبة، عدد أعضاء هيئة التدريس حسب مؤهلهم العلمي ودرجاتهم العلمية، عدد المعيدين والفنيين، وعدد المعامل موزعين حسب الأقسام العلمية التسعة كالتالي:



شكل 1: توزيع عدد الطلبة حسب الأقسام العلمية.

جدول 1: توزيع عدد أعضاء هيئة التدريس ومؤهلهم العلمي ودرجاتهم العلمية حسب الأقسام العلمية

الدرجة العلمية					المؤهل العلمي		القسم
محاضر مساعد	محاضر	أستاذ مساعد	أستاذ مشارك	أستاذ	دكتوراة	ماجستير	
1	2	2	0	0	1	4	علم الإحصاء
11	8	3	0	0	9	13	علم الحاسب الآلي
3	8	0	1	1	4	9	علم الفيزياء
6	4	3	0	0	7	6	علم الرياضيات
0	2	1	1	1	3	2	علم النبات
2	6	3	0	1	5	7	علم الحيوان
1	10	6	0	1	4	14	علم الكيمياء
1	4	0	0	0	1	4	علم البيئة والموارد الطبيعية
1	3	4	0	0	5	3	علم الجيولوجيا
1	-	-	-	-	-	1	المواد العامة
27	47	22	2	4	39	63	المجموع

جدول 2: توزيع عدد المعيدين، الفنيين، والمعامل بالكلية حسب الأقسام العلمية بالكلية

القسم	المعيدين	الفنيين	عدد المعامل
الإحصاء	0	0	01
الحاسب الآلي	0	1	05
الفيزياء	6	4	04
الرياضيات	5	0	01
علم النبات	4	7	02
علم الحيوان	4	6	02
الكيمياء	6	7	06
البيئة والموارد	0	0	01
الجيولوجيا	5	0	01
المجموع	30	25	23

ثانياً: الإمكانيات المادية:

تحتوي الكلية على مدرج رئيسي (المسرح) قدرته الاستيعابية 400 شخصاً، ثلاث مدرجات

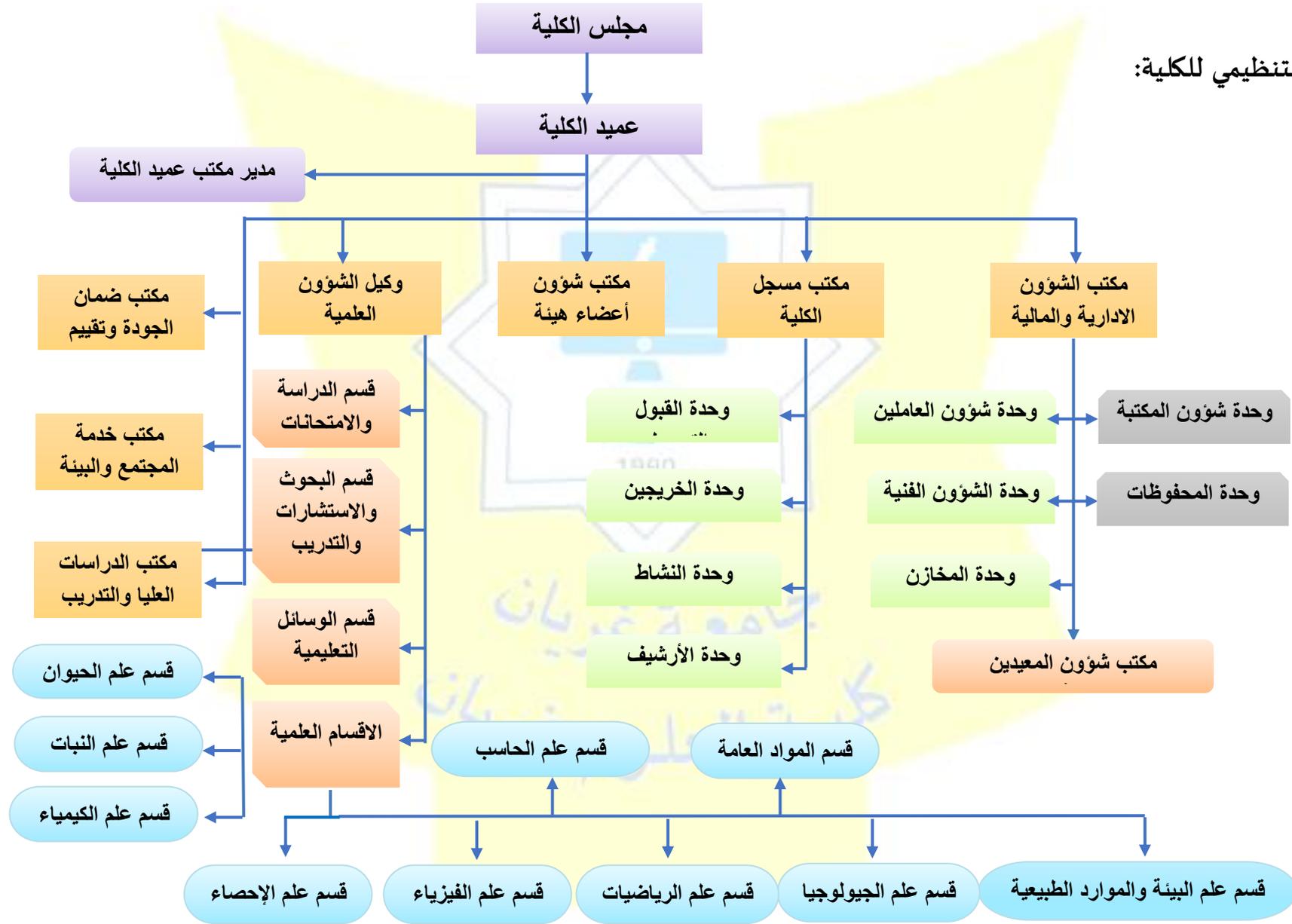
سعة كل واحد منهم 120 طالباً، وتحتوي على 17 قاعة تدريسية تسع كل قاعة من 15 إلى 40

طالباً، ومكتبة ذات صالة واحدة تسع 40 طالباً.

جدول 3: توزيع القاعات والقدرة الاستيعابية لها، وعدد المعامل لكل قسم علمي

رقم القاعة	القدرة الاستيعابية في المحاضرات	القدرة الاستيعابية في الامتحانات
1	15	10
2 - 9	40	30
3	40	30
10-13	20	15
15-16	15	10
17	40	30
مدرج 1، 2، 3	120	70

الهيكل التنظيمي للكلية:



شكل 2: الهيكل التنظيمي لكل العلوم- غربان

التحليل البيئي للكلية:

قبل وضع أي خطة استراتيجية مستقبلية للكلية فإنه من الضروري دراسة الوضع الحالي لها، لذلك من خلال متابعة وتقييم الوضع العام للكلية ومن خلال اللقاءات، ومناقشات العصف الذهني لأعضاء لجنة إعداد الخطة الاستراتيجية تم تحليل واقع الكلية الحالي من خلال تحليل البيئة الداخلية (تحديد نقاط القوة والضعف)، والبيئة الخارجية (الفرص المتاحة أمام الكلية والتهديدات التي تواجهها)

أولاً: تحليل البيئة الداخلية

هناك العديد من نقاط القوة التي تتميز بها الكلية التي يمكن المحافظة عليها وتعزيزها لتحقيق رؤية وأهداف ورسالة الكلية، وتتمثل في:

أ. نقاط القوة:

1. قيادة ملتزمة باللوائح والقوانين، وتدعم نظم الجودة.
2. وجود موقع رسمي للكلية على شبكة الانترنت.
3. وضوح البرامج التعليمية للأقسام وارتباطها المباشر برسالتها وأهدافها.
4. تشجيع ودعم الإدارة العليا بالجامعة.
5. التواصل الجيد والمستمر مع المركز الوطني لضمان الجودة.
6. وجود العديد من الأقسام التي تغطي مختلف التخصصات التي يحتاجها سوق العمل.
7. وجود كوادر علمية متخصصة قادرة على وضع برامج علمية وبحثية متميزة يمكن أن تسهم في النهوض بالمجتمع ثقافياً، اجتماعياً، واقتصادياً.
8. وجود نظام واضح للوائح الداخلية، والقواعد، وإجراءات العمل.
9. استخدام المنظومات الإلكترونية لإدارة الكلية مثل (منظومة معدل الأداء لعضو هيئة التدريس، منظومة الدراسة والامتحانات للطلبة والخريجين).

10. وجود مفهوم العمل الجماعي عند أعضاء هيئة التدريس بالكلية من خلال أبحاث الفريق الواحد لأقسام الكلية المختلفة.
11. البدء في برنامج الدراسات العليا في الكلية.
12. المساحة الكلية للكلية تسمح بالأعمال التوسعية التي تحتاجها الكلية من مكتبة، مكاتب أعضاء هيئة التدريس، معامل، ومرافق.

ب. نقاط الضعف:

- هناك العديد من نقاط الضعف التي لها أثر سلبي على الكلية، وبالتالي من الممكن أن تعيقها في تحقيق رسالة الكلية وأهدافها بالطريقة المثلى تتمثل في:
1. ضعف مخرجات المرحلة الثانوية الذي يؤدي إلى ضعف مستوى الطلبة المتحقين بالكلية.
 2. ضعف مستوى التدريب والتأهيل الإداري للموظفين بالكلية.
 3. نقص وجود فرص عمل متاحة لخريجي الكلية بالمنطقة مثل الشركات، المصانع أو المعامل الكبيرة.
 4. عدم التناسب العددي بين أعضاء هيئة التدريس والطلبة الأمر الذي يؤدي إلى الاستعانة بالمتعاونين.
 5. نقص الوعي بمفهوم الجودة للكوادر الوظيفية من موظفين وأعضاء هيئة التدريس بالكلية.
 6. عدم كفاية وجاهزية بعض مباني الكلية، وعدم وجود المكاتب الكافية لأعضاء هيئة التدريس، وسوء البنية الأساسية للاتصالات وتكنولوجيا المعلومات، وعدم توفر الانترنت.
 7. عدم الربط بصورة فعالة بين مخرجات الكلية واحتياجات سوق العمل.
 8. قلة التعاون بين الكلية والكليات الأخرى، ومؤسسات المجتمع الأخرى
 9. نقص في البيانات والمعلومات والتحليل الإحصائي الذي يصف واقع الكلية.
 10. عدم وجود مكتب مختص لإدارة الأزمات والمخاطر.

11. عدم وجود مساحات مناسبة لمكتبة الكلية مقارنة بأعداد الطلبة، وعدم تحديث قائمة الكتب فيها، وعدم توفر مكتبة إلكترونية بها.
12. عدم وجود أماكن لمزاولة الأنشطة الرياضية، وكل ما يخص النشاط الطلابي.
13. نقص الدعم المادي للبحث العلمي مما يعيق أعضاء هيئة التدريس من المشاركة في المؤتمرات المحلية والدولية.

ثانياً: تحليل البيئة الخارجية:

أ. الفرص المتاحة:

- توجد مجموعة من الفرص المتاحة أمام الكلية التي يمكنها استغلالها والاستفادة منها في تحقيق رؤيتها، أهدافها، وورسالتها، وتتمثل في:
1. النمو المتسارع في عدد الطلبة والرغبة في التخصصات الموجودة بالكلية.
 2. إمكانية التوسع في فتح أقسام تلبي احتياجات المجتمع.
 3. إمكانية عقد اتفاقيات تعاون بين الكلية والكليات المختلفة المحلية والدولية.
 4. التوسع في برامج الدراسات العليا.
 5. حاجة المجتمع لخدمات الكلية.
 6. توجهات وزارة التعليم العالي والبحث العلمي نحو الرفع من مستوى التعليم في الجامعات والبحث العلمي.
 7. البحث العلمي والاستشارات لخدمة قضايا التنمية المستدامة في مجال العلوم الأساسية.
 8. الاستفادة من مراكز التأهيل والتدريب محلياً ودولياً.
 9. فتح فرع الأكاديمية للدراسات العليا بالمنطقة، وزيادة الإقبال على التسجيل في الدراسات العليا.
 10. التوجه نحو الريادة والابتكار، وحاجة المجتمع المحلي لها.

ب. التهديدات المحتملة:

هناك العديد من التهديدات المحتملة التي تواجه الكلية التي يجب عليها إيجاد حلول

للسيطرة عليها وتمثل في:

1. قلة الوعي بمفهوم الجودة ومتطلباتها بين العاملين وأعضاء هيئة التدريس بالكلية، ومقاومة

البعض لثقافة الجودة.

2. التدهور المستمر في مستويات الطلاب القادمين للكلية من مراحل التعليم الثانوي.

3. قلة مواكبة أعضاء هيئة التدريس للتطور العلمي والتقنيات المستخدمة في العملية

التعليمية.

4. انتشار مؤسسات التعليم الحر (الخاص) وأثره السلبي على الطلاب.

5. النقص في أعضاء هيئة التدريس في بعض التخصصات العلمية الدقيقة.

6. عدم استيعاب سوق العمل لمخرجات الكلية.

7. عدم وجود خدمات تقدم للموظفين وأعضاء هيئة التدريس مثل التأمين الصحي، الجوازات،

المصارف، القروض مقارنة مع باقي مؤسسات الدولة.

8. عدم وجود ميزانيات مخصصة للكلية.

9. عدم وجود دعم للبحث العلمي من رجال الأعمال، والشركات.

10. عزوف الطلاب عن الالتحاق ببعض التخصصات العلمية في الكلية.

11. عدم إيفاد أعضاء هيئة التدريس لدراسة الدكتوراة منذ سنوات.

12. صعوبة مواكبة التطور التكنولوجي المتسارع.

الأهداف الإستراتيجية:

1. الهدف الإستراتيجي الأول: الحصول على ضمان الجودة والاعتماد البرامجي

والمؤسسي

وذلك من خلال تطوير وتنمية الآليات والممارسات الجيدة في الكلية بما يتوافق مع معايير

ضمان الجودة وتقييم الأداء.

• الأهداف الفرعية للهدف الإستراتيجي الأول:

- ✓ مراجعة وتنفيذ خطة مكتب الجودة لتوفير متطلبات معايير الجودة.
- ✓ نشر ثقافة الجودة بالكلية.
- ✓ مراجعة وتطوير الأنظمة والآليات والاجراءات والأدلة الخاصة بالكلية.
- ✓ التجهيز للتقديم على الاعتماد المؤسسي والبرامجي.

2. الهدف الإستراتيجي الثاني: تطوير البرنامج التعليمي بالكلية

ويتم ذلك بتقديم برامج تعليمية اختصاصية متميزة تتوافق مع متطلبات سوق العمل

والتنمية المستدامة للمجتمع.

• الأهداف الفرعية للهدف الإستراتيجي الثاني:

- ✓ مقارنة البرامج التعليمية الأكاديمية بالكلية مع الكليات المناظرة إقليمياً ودولياً.
- ✓ مراجعة وتطوير المقررات الدراسية بصورة مستمرة مع تطوير المقررات العملية للتهوض بالطلبة وتجهيزهم لسوق العمل.
- ✓ توفير قاعدة بيانات مركزية وإلكترونية لحفظ جميع البيانات المتعلقة ببرامج الكلية التعليمية.
- ✓ تطوير الخدمات المكتبية وتفعيل مكتبة إلكترونية للكلية تغطي جميع المصادر المطلوبة من قبل أعضاء هيئة التدريس، الطلبة والكوادر المساندة.

✓ تنمية وصقل مهارات أعضاء هيئة التدريس، الطلبة والكوادر المساندة بالكلية.

3. الهدف الإستراتيجي الثالث: تطوير البحث العلمي والدراسات العليا

ويتم بالتشجيع على الدراسات العليا وتطوير البحوث العلمية عن طريق تحديد المجالات

التي تخدم البيئة والمجتمع، وترقى بمخرجات الكلية البحثية مقارنة بالكليات المناظرة.

• الأهداف الفرعية للهدف الإستراتيجي الثالث:

- ✓ تطوير قدرات الكلية لفتح المزيد من البرامج للدراسات العليا.
- ✓ العمل على توفير البيئة والبنية التحتية الملائمة لتسهيل القيام بالأبحاث العلمية.
- ✓ تحديد المجالات البحثية المميزة والواعدة لخدمة المجتمع.
- ✓ التشجيع المستمر لأعضاء هيئة التدريس، والطلبة للمشاركة بأعمال بحثية ومشاريع تخرج مميزة.
- ✓ التشجيع المستمر لأعضاء هيئة التدريس والطلبة لحضور الندوات، ورش العمل والمؤتمرات وتطبيق مخرجاتهم في مجال بحثهم العلمي.
- ✓ تقديم الدعم المادي والمعنوي للبحوث العلمية والمشاريع المتميزة، والتشجيع على التنافس محلياً وإقليمياً.

4. الهدف الإستراتيجي الرابع: تطوير وتنمية خدمة المجتمع والبيئة

وذلك بتنمية وتطوير حلقات التواصل بين الكلية ومؤسسات المجتمع والمؤسسات

التعليمية المناظرة.

• الأهداف الفرعية للهدف الإستراتيجي الرابع:

- ✓ وضع الآليات المناسبة لتسهيل خدمة المجتمع.
- ✓ تقديم الخدمات الاستشارية والتوعوية في المجالات ذات العلاقة.

5. الهدف الإستراتيجي الخامس: صيانة وتكملة المباني التي مازالت قيد الإنشاء وتطوير البنية التحتية للكلية.

تكملة أعمال الصيانة واستئناف أعمال البناء المتوقفة ضمن إطار الكلية والعمل على تطوير بنية تحتية ملائمة تدعم الموارد البشرية بالكلية لتحقيق الرسالة، الرؤية، والأهداف المرجوة.

• الأهداف الفرعية للهدف الإستراتيجي الخامس:

- ✓ إعداد خطة متكاملة لصيانة مرافق الكلية الحالية و المباني المستهدفة لتكملة بنائها.
- ✓ إرسال تقارير لإدارة الجامعة بشأن مشاريع لتنمية البنية التحتية للكلية لتفيد بحاجة الكلية الحالية والمستقبلية للمشاريع التوسعية مدعومة بجدول زمنية تحدّد مواعيد انجازها.
- ✓ توفير أماكن ومساحات تدعم النشاط الطلابي الرياضي والترفيهي.
- ✓ تزويد الكلية بشبكة انترنت، وتوفير التجهيزات اللازمة لها.
- ✓ وضع خطة متكاملة لتطوير مكتبة الكلية وإنشاء مكتبة إلكترونية ودعمها بشبكة الانترنت.

6. الهدف الإستراتيجي السادس: تطوير أساليب القيادة والتنظيم الإداري

تشمل تنمية وتطوير أساليب القيادة والأعمال الإدارية والمالية لتضمن للكلية تحقيق رسالتها وأهدافها.

• الأهداف الفرعية للهدف الإستراتيجي السادس:

- ✓ تنمية وتطوير التواصل بين مكاتب و أقسام الكلية.
- ✓ إقامة ورش عمل تحقّز وتدعم التطور الإداري للموظفين والإداريين بالكلية.
- ✓ تطوير عمل المحفوظات والاجراءات الإدارية بالكلية وتوفير أرشفة إلكترونية لكل المراسلات الواردة والصادرة.
- ✓ وضع آلية للاهتمام بتوظيف كوادر ذوات خبرة وكفاءة عالية.

خطة تنفيذ الهدف الاستراتيجي الأول:

الحصول على ضمان الجودة والإعتماد المؤسّساتي و البرامجي

جدول 4: خطة تنفيذ الهدف الاستراتيجي الأول

مراجعة وتنفيذ خطة مكتب الجودة لتوفير متطلبات معايير الجودة		
وقت الإنجاز	المسؤول عن التنفيذ	النشاط المستهدف
مستمر	مكتب ضمان الجودة	تجهيز وتنمية مهارات منسقي الجودة بالأقسام لتغطية المعايير المطلوبة.
مستمر	مجلس الكلية مكتب ضمان الجودة	إعداد آليات لتجهيز المؤشرات والأدلة لمعايير الجودة.
مستمر	مكتب ضمان الجودة رئيس القسم	المتابعة المستمرة لعمل منسقي الجودة بالأقسام.
نشر ثقافة الجودة بالكلية		
تم التنفيذ	مكتب ضمان الجودة منسق الجودة	إنشاء ورش عمل وندوات تعريفية.
تم التنفيذ	مجلس الكلية مكتب ضمان الجودة رئيس القسم	تشجيع كل الكوادر من أعضاء هيئة التدريس، الموظفين والطلبة لحضور الورش والندوات.
مراجعة وتطوير الأنظمة والآليات والاجراءات والأدلة الخاصة بالكلية		
تم التنفيذ	مجلس الكلية مكتب ضمان الجودة	إنشاء لجان مؤقتة من كوادر الكلية تشمل منسقي الجودة بالأقسام لإعداد الأدلة، والآليات اللازمة لتغطية معايير الجودة.
تم التنفيذ	مجلس الكلية مكتب ضمان الجودة	إنشاء لجان مؤقتة لمراجعة الآليات والأدلة المنجزة.
التجهيز للتقديم على الاعتماد البرامجي والمؤسسي		
Feb - March 2023	مكتب ضمان الجودة	إعداد لجان من منسقي الجودة بالأقسام لتجهيز كل المصوغات المطلوبة للتقديم على الاعتماد البرامجي والمؤسسي.

خطة تنفيذ الهدف الاستراتيجي الثاني:

تطوير البرنامج التعليمي بالكلية

جدول 5: خطة تنفيذ الهدف الاستراتيجي الثاني

مقارنة البرامج التعليمية الأكاديمية بالكلية مع الكليات المناظرة إقليمياً ودولياً		
وقت الإنجاز	المسؤول عن التنفيذ	النشاط المستهدف
مستمر	مجلس الكلية الشؤون العلمية	تطوير آلية للاطلاع ومقارنة البرامج التعليمية المشابهة في الكليات المناظرة.
مستمر	مجلس الكلية الشؤون العلمية رئيس القسم	الاستعانة بمراجع خارجي لمراجعة البرامج التعليمية.
مراجعة وتطوير المقررات الدراسية بصورة مستمرة مع تطوير المقررات العملية للنهوض بالطلبة وتجهيزهم لسوق العمل		
مستمر	مجلس الكلية الشؤون العلمية رئيس القسم	إنشاء ورش عمل وندوات تعريفية بالمناهج والبرامج التعليمية في الكليات المناظرة.
مستمر	مجلس الكلية رئيس القسم	تشجيع كل الكوادر من أعضاء هيئة التدريس، الموظّفين والطلبة لحضور الورش والندوات.
دوري	مجلس الكلية رئيس القسم منسق الجودة	استخدام تقارير المشرف الأكاديمي، واستبانات الطلبة والشكاوي لمعالجة وتطوير أي قصور في البرامج التعليمية.
دوري	مجلس الكلية الشؤون العلمية رئيس القسم منسق الجودة	المراجعة الدورية لتوصيف المقررات بجميع البرامج التعليمية.
توفير قاعدة بيانات مركزية وإلكترونية لحفظ جميع البيانات المتعلقة ببرامج الكلية التعليمية		
2023- 2024	مجلس الكلية قسم الحاسب الآلي	إنشاء لجان مؤقتة من كوادر الكلية مع الإستعانة بقسم الحاسب الآلي لتطوير منظومة إلكترونية للأرشفة الإلكترونية لجميع البرامج التعليمية والمحاضرات النظرية والعملية.
تطوير الخدمات المكتبية وتفعيل مكتبة إلكترونية للكلية تغطي كل المصادر المطلوبة من قبل أعضاء هيئة التدريس، الطلبة و الكوادر المساندة.		
مستمر	مجلس الكلية ومكتب الشؤون الإدارية والمالية	تطوير وتوفير الكتب والمصادر اللازمة والحديثة للرقى بالمستوى الأكاديمي للكلية.

2023- 2024	مجلس الكلية	توفير شبكة الانترنت وقواعد بيانات لجامعات محلية، إقليمية ودولية كمصادر منهجية وبحثية.
تنمية وصقل مهارات أعضاء هيئة التدريس، الطلبة و الكوادر المساندة بالكلية		
دوري	مجلس الكلية الشؤون العلمية	تقديم دورات تدريبية وورش عمل حسب ما يتطلبه مختلف الوحدات الإدارية و الأقسام العلمية بالكلية.

خطة تنفيذ الهدف الاستراتيجي الثالث:

تطوير البحث العلمي والدراسات العليا

جدول 6: خطة تنفيذ الهدف الاستراتيجي الثالث

تطوير قدرات الكلية لفتح المزيد من البرامج للدراسات العليا.		
وقت الانجاز	المسؤول عن التنفيذ	النشاط المستهدف
مستمر	مجلس الكلية الشؤون العلمية	وضع خطة واضحة للمجالات التي يمكن إضافتها لبرنامج الدراسات العليا ضمن إطار الكلية.
مستمر	مجلس الكلية الشؤون العلمية رئيس القسم	تشجيع المهتمين والتميزين من أعضاء هيئة التدريس، الموظفين والطلبة لتقديم على الدراسات العليا.
العمل على توفير البيئة والبنية التحتية الملائمة لتسهيل القيام بالأبحاث العلمية		
2024- 2024	مجلس الكلية	تجهيز أماكن مخصصة لعقد اجتماعات العصف الذهني لتقديم أفكار مميزة وخلاقة.
2023- 2024	مجلس الكلية	تطوير المكتبة وتوفير المصادر المطلوبة لتنفيذ البحث العلمي.
تحديد المجالات البحثية المميزة والواعدة لخدمة المجتمع		
Apr-Jun 2023	مجلس الكلية الشؤون العلمية مكتب ضمان الجودة	إنشاء لجان مؤقتة من كوادر الكلية لإعداد تصور عن المجالات المهمة لخدمة المجتمع في الوقت الحالي.
مستمر	مجلس الكلية الشؤون العلمية	مشاركة أعضاء هيئة التدريس في اللجان العلمية الدائمة والمؤقتة.
Apr-Jun 2023	الشؤون العلمية الأقسام العلمية	إعداد ورش عمل لعرض أهم نتائج الأنشطة البحثية على المستفيدين وطبع كتيب بملخصات البحوث.
التشجيع المستمر لأعضاء هيئة التدريس والطلبة لحضور الندوات، رش العمل والمؤتمرات وتطبيق مخرجاتهم في مجال بحثهم العلمي		
2023- 2024	مجلس الكلية الشؤون العلمية	عقد ندوات تحفز الكوادر الأكاديمية على الخوض في مجالات البحث العلمي.

Jun-July 2023	مجلس الكلية الشؤون العلمية رئيس القسم	وضع آلية تحفز الباحثين العلميين ضمن إطار الكلية وكليات مناظرة لتقديم ملخصات دورية عن أوراقهم البحثية وآخر المستجدات في المجالات ذات التخصص.
2023- 2024	مجلس الكلية الشؤون العلمية	إعداد قاعدة بيانات خاصة بالكلية تحتوي على كل مشاركات أعضاء هيئة التدريس في البحث العلمي وعدد الإستشهادات.
تقديم الدعم المادي والمعنوي للبحوث العلمية والمشاريع المتميزة. والتشجيع على التنافس محلياً وإقليمياً		
مستمر	مجلس الكلية الشؤون العلمية	تشجيع كل الكوادر من أعضاء هيئة التدريس، الموظفين والطلبة لحضور الورش و الندوات التي تحفز عن البحث العلمي.
مستمر	مجلس الكلية الشؤون العلمية	وضع مسابقات وجوائز تكريم للبحاث وطلبة المشاريع المميزين.
مستمر	مجلس الكلية الشؤون العلمية	التعاون مع الجامعات العالمية والمراكز البحثية في مجال البحث العلمي.

خطة تنفيذ الهدف الاستراتيجي الرابع:

تطوير وتنمية خدمة المجتمع والبيئة

جدول 7: خطة تنفيذ الهدف الاستراتيجي الرابع

وضع الآليات المناسبة لتسهيل خدمة المجتمع		
وقت الإنجاز	المسؤول عن التنفيذ	النشاط المستهدف
مستمر	مجلس الكلية، ومكتب خدمة البيئة والمجتمع	توفير مؤشرات سوق العمل الموجودة التي تم بسببها تفعيل الأقسام العلمية المختلفة.
مستمر	مجلس الكلية	عقد مؤتمرات وندوات توعوية بقيم وأهداف خدمة البيئة والمجتمع.
مستمر	مجلس الكلية	متابعة الخريجين وتفعيل وتقويم دورهم في خدمة المجتمع.
Apr-July 2023	مجلس الكلية	البحث في سبل التعاون مع الشركات، المعامل، المختبرات، والمصانع لتوفير فرص عمل لخريجي الكلية.
مستمر	الشؤون العلمية	الأخذ في الاعتبار عند تعيين عضو هيئة التدريس أو أي كادر وظيفي آخر مدى مشاركته في خدمة المجتمع.
تقديم الخدمات الاستشارية والتوعوية في المجالات ذات العلاقة		
مستمر	مجلس الكلية الشؤون العلمية	إنشاء ورش عمل وندوات تعريفية بالقيم والثقافة العربية والإسلامية ودور الكلية في خدمة المجتمع.
مستمر	مجلس الكلية الشؤون العلمية	تشجيع كل الكوادر من أعضاء هيئة التدريس، الموظفين والطلبة لحضور الورش والندوات.

خطة تنفيذ الهدف الاستراتيجي الخامس:

صيانة وتكملة المباني التي لازالت قيد الإنشاء وتطوير البنية التحتية للكلية

جدول 8: خطة تنفيذ الهدف الاستراتيجي الخامس

إعداد خطة متكاملة لصيانة مرافق الكلية الحالية والمباني المستهدفة لتكملة بنائها		
وقت الانجاز	المسؤول عن التنفيذ	النشاط المستهدف
Apr-July 2023	مجلس الكلية	إنشاء لجان مؤقتة ذات خبرة واختصاص من كوادر الكلية لتجهيز خطة متكاملة بالخصوص.
دوري	مجلس الكلية، ومكتب الشؤون الإدارية والمالية	الإستعانة بمهارات من خارج الكلية من ذوي الإختصاص كلما استدعت الحاجة.
تم التنفيذ	مجلس الكلية، ومكتب الشؤون الإدارية والمالية	صيانة الجامع القائم داخل حرم الجامعة.
تم التنفيذ	مجلس الكلية، ومكتب الشؤون الإدارية والمالية	توفير أماكن مخصصة لأعضاء هيئة التدريس منفصلة للعنصر النسائي والرجالي.
إرسال تقارير لإدارة الجامعة بشأن مشاريع لتنمية البنية التحتية للكلية		
مستمر	مجلس الكلية مسجل الكلية	تقديم أكبر دعم للطلاب ذوي الإعاقة وتذليل الصعاب لهم ليمارسوا حياتهم الجامعية بسهولة ودون عوائق.
مستمر	مجلس الكلية	إنشاء ورش عمل وندوات تعريفية بأهمية البنية التحتية وتشجيع كل الكوادر من أعضاء هيئة التدريس، الموظفين والطلبة على اقتراح مجالات للتطوير.
توفير أماكن ومساحات تدعم النشاط الطلابي الرياضي و الترفيهي		
مستمر	مجلس الكلية مسجل الكلية (وحدة النشاط)	إعداد لجنة مؤقتة للوقوف على اقتراحات الطلبة وكل المعنيين بالخصوص وتحويل تقرير مفصل للكلية وإدارة الجامعة.
تزويد الكلية بشبكة انترنت، وتوفير التجهيزات اللازمة لها		
Feb - March 2023	مجلس الكلية، ومكتب الشؤون الإدارية والمالية قسم الحاسب الآلي	إعداد لجنة لتحديد النواقص والتجهيزات اللازمة لإعادة ربط الشبكة الداخلية للكلية وتزويد المكاتب، القاعات، المعامل والمكتبة بالإنترنت.
مستمر	مجلس الكلية مكتب الشؤون الإدارية والمالية قسم الحاسب الآلي	تحديث أجهزة الحاسوب والمعامل.

وضع خطة متكاملة لتطوير مكتبة الكلية و إنشاء مكتبة إلكترونية ودعمها بشبكة الانترنت		
2023- 2024	مجلس الكلية الشؤون العلمية مكتب الشؤون الإدارية والمالية (وحدة شؤون المكتبة)	إعداد لجنة (من الكوادر المسؤولة) لتحديد النواقص والتجهيزات اللازمة لتحديد المصادر وقواعد البيانات العالمية اللازمة للرقى بمستوى المكتبة.

خطة تنفيذ الهدف الاستراتيجي السادس:

تطوير أساليب القيادة والتنظيم الإداري

جدول 9: خطة تنفيذ الهدف الاستراتيجي السادس

تنمية وتطوير التواصل بين مكاتب وأقسام الكلية		
وقت الإنجاز	المسؤول عن التنفيذ	النشاط المستهدف
مستمر	مجلس الكلية والشؤون الإدارية	التشجيع المستمر على العمل الجماعي بين مختلف كوادر الكلية.
إقامة ورش عمل تحفز وتدعم التطور الإداري للموظفين والإداريين بالكلية		
مستمر	مجلس الكلية والشؤون الإدارية	إنشاء ورش عمل وندوات تعريفية واستطلاع الأراء بخصوص المهارات اللازمة للرقى بالتنظيم الإداري.
مستمر	مجلس الكلية الشؤون الإدارية مكتب ضمان الجودة	إنشاء ورش عمل تدريبية بخصوص المهارات المختلفة وأخلاقيات العمل والتعامل خلال ساعات العمل.
دوري	مجلس الكلية الشؤون الإدارية مكتب ضمان الجودة	إنشاء ورش عمل تدريبية بخصوص الميثاق الأخلاقي للكلية.
تطوير عمل المحفوظات والإجراءات الادارية بالكلية وتوفير أرشفة إلكترونية لكل المراسلات الواردة والصادرة		
مستمر	مجلس الكلية والشؤون الإدارية قسم الحاسب الآلي	إعداد وتطوير منظومة إلكترونية للأرشفة الإلكترونية خاصة بالمحفوظات.
وضع آلية للاهتمام بتوظيف كوادر ذوي خبرة وكفاءة		
تم التنفيذ	مجلس الكلية الشؤون الإدارية	إعداد لجان مختصة لتطبيق لوائح وسياسة القبول.
دوري	مجلس الكلية الشؤون الإدارية	الإستعانة بمراجعين خارجيين ذوي خبرة بالخصوص لتقديم وتقييم مقابلات العمل.